

Аналитическая справка о результатах анкетирования работодателей

«Оценка удовлетворенности качеством образования в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Всероссийская академия внешней торговли Министерства экономического развития Российской Федерации»

Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»

Основная профессиональная образовательная программа «Финансы и кредит»

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Целью анкетирования является получения регулярной и максимально объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг.

Период сбора данных – январь-май 2022 года. Для проведения опроса были разработаны анкеты, сбор данных осуществлялся на специализированном онлайн-сервисе Google Forms. К участию в анкетировании были приглашены компании и организации, которые сотрудничают с ВАВТ по вопросам организации практической подготовки для студентов, трудоустройства выпускников, участия в карьерных мероприятиях и т.п.

Среди респондентов есть государственные структуры и коммерческие организации из различных сфер деятельности: консалтинг, банковская деятельность, аудит, страхование, производство, оптовая торговля и т.п. Список всех партнеров ВАВТ представлен на официальном сайте Академии (<https://www.vavt.ru/career/site/partners>).

Всего ответы поступили от 19 работодателей. В анкетировании принимал участие широкий круг специалистов: руководители организаций, руководители и работники служб подбора персонала и других структурных подразделений, деятельность которых соответствует направленности данной образовательной программы (далее – ОПОП).

Анализ полученных результатов показывает, что студенты и выпускники вышеуказанного профиля востребованы у работодателей: более половины, а именно 10 работодателей указали, что у них трудоустроены финансисты, окончившие ВАВТ. Большинство респондентов участвуют в организации профессиональной подготовки студентов данной ОПОП (81 %).

Работодатели в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников – так ответили 60% опрошенных, а 19% удовлетворены полностью. При оценке уровня практической подготовки большинство ответов было «в основном удовлетворен», «частично удовлетворен» и «полностью удовлетворен» (42%, 35% и 23% соответственно).

Коммуникативными качествами выпускников в основном удовлетворены 59% работодателей, а 35% удовлетворены полностью. Способностями к командной работе и их лидерскими качествами в основном удовлетворены 62% работодателей, полностью удовлетворены 28%.

Значительное количество работодателей в основном удовлетворены способностями наших выпускников к системному и критическому мышлению, к разработке и реализации проектов, к самоорганизации и саморазвитию (соответственно 40%, 42% и 55% ответов).

Ответов «не удовлетворен» на все предыдущие вопросы, касающиеся компетенций, уровня подготовки и способностей выпускников, в анкетах не зафиксировано.

Далее работодатели отметили ряд дополнительных знаний и навыков, необходимых, по их мнению, для трудоустройства - это умение работать самостоятельно и аргументировать свои решения, умение управлять своим временем и налаживать деловые контакты, мультизадачность. Также выпускникам будут полезны аналитические способности, знание SQL и языков программирования, знания законодательства в сфере госслужбы.

Относительно намерений принять на работу выпускников ВАВТ в ближайшее время большинство компаний (65%) готовы рассматривать кандидатуры выпускников ВАВТ. Остальные респонденты намерены при определенных условиях, в основном связанных с текущей экономической ситуацией. Ответов «нет» по данному вопросу не зафиксировано.

Среди основных достоинств подготовки выпускников подавляющее большинство анкетированных (89%) отметили желание работать. Были отмечены и такие качества, как высокий уровень теоретической подготовки, навыки самоорганизации и стремление к саморазвитию, а также готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартной ситуации (66%, 50% и 44% соответственно).

При ответе на вопрос о недостатках в подготовке выпускников 70% компаний указали, что недостатков нет. Несколько респондентов отметили недостаточный уровень практической подготовки.

Пожелания и предложения по улучшению подготовки выпускников у респондентов были следующие: совмещение разных направлений подготовки, актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями, включение практикантов в производственный процесс, развитие практических навыков, навыков аналитики, системного и масштабного мышления.

В целом, по результатам анкетирования можно сделать следующие выводы. Образование, которое дает ВАВТ, соответствует современным требованиям работодателей. Вместе с тем, Академия планирует вести работу по следующим направлениям:

- открытие профилей, совмещающих в себе разные направления подготовки;
- внедрение в учебный процесс дисциплин с уклоном в информационные технологии;
- повышение уровня практической подготовки выпускников путем увеличения в учебных планах видов практик;
- организация стажировок во внеучебное время.